



СИНДИКАТ  
МЕДИЦИНСКИХ  
СЕСТАРА И  
ТЕХНИЧАРА  
СРБИЈЕ

SINDIKAT MEDICINSKIH SESTARA  
I TEHNIČARA SRBIJE  
Beograd, Bulevar kralja Aleksandra 36/III  
E-mail: smsts@sbb.rs smsts2002@gmail.com  
www.smsts.org.rs  
Tel: 011/ 3033-550 Tel/Fax: 011/ 3240-385



**MINISTARSTVO ZDRAVLJA REPUBLIKE SRBIJE**

**Ministru G-dinu Zlatiboru Lončaru**

**Ul. Nemanjina br. 22-26**

**11000 Beograd**

СИНДИКАТ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТАРА  
И ТЕХНИЧАРА СРБИЈЕ  
Бр. 278  
19.03. 2018 год.  
БЕОГРАД, Краљев Алексаидра 36/III

**PREDMET- ZAHTEV ZA IZMENE I DOPUNE ZAKONA O RADU I ZAKONA  
O ZDRAVSTVENOM OSIGURANJU U SKUPŠTINI REPUBLIKE SRBIJE PO  
HITNOM POSTUPKU**

Poštovani,

Sindikats medicinskih sestara i tehničara Srbije, imajući u vidu informacije koje svakodnevno dobija od svojih članova sindikata sa teritorije Republike Srbije u vezi epidemije malih boginja- morbila i obolevanja zaposlenih i to medicinskih radnika u ustanovama na svojim radnim mestima u vezi sa izvršavanjem svakodnevnih radnih obaveza i dužnosti, zahteva da odmah po prijemu ovog dopisa preduzmete mere iz nadležnosti Ministarstva zdravlja, čiji ste Vi ministar, da se u Skupštini Republike Srbije donesu izmene i dopune Zakona o radu i Zakona o zdravstvenom osiguranju po hitnom postupku.

Navedene izmene i dopune Zakona o radu i Zakona o zdravstvenom osiguranju bi omogućile naknadu zarade zaposlenima u visini od 100% prosečne zarade u prethodnih 12 meseci pre meseca u kojem je nastupila privremena sprečenost za rad u slučaju proglašene epidemije ili pojave zaraznih oboljenja u zdravstvenim ustanovama, a zaposleni budu odsustvovali sa rada zbog privremene sprečenosti za rad, sve usled pružanja usluga licima obolelih od zaraznih bolesti.

Ukazujemo da je članom 115. stavom 1. tačkom 2. Zakona o radu /Službeni glasnik RS br.24/2005,61/2005,54/2009,32/2013,75/2014,

13/2017-odluka US i 113/2017/ precizirano da zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme odustvovanja sa rada zbog privremene sprečenosti za rad do 30 dana i to u visini 100% prosečne zarade u prethodnih 12 meseci pre meseca u kojem je nastupila privremena sprečenost za rad, s tim da ne može biti niža od minimalne zarade utvrđene u skladu sa ovim zakonom, ako je sprečenost za rad prouzrokovana povredom na radu ili profesionalnom bolešću, ako zakonom nije drukčije određeno.

Članom 22. stavom 1. Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju navedeno je da se povredom na radu smatra povreda osiguranika koja se dogodi u prostornoj, vremenskoj i uzročnoj povezanosti sa obavljanjem posla po osnovu koga je osiguran.

Članom 33. stavom 4. Zakona o zdravstvenom osiguranju ističe se da je povreda na radu svaka povreda, oboljenje ili smrt nastala kao posledica nesreće na poslu, odnosno kao posledica svakog neočekivanog ili neplaniranog događaja...i koji je doveo do